



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำผิดวินัย

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย ขอประกาศมาตรการการให้รางวัล และลงโทษผู้กระทำผิดวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาฯ และพนักงานอำนวยการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย ดังนี้

๑. มาตรการให้รางวัล

พนักงานส่วนตำบล ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการมีผลงานอยู่ในระดับดีเด่น จะได้รับ การพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบปี ค.๕ ชั้น หรือ ๒ ชั้น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและไม่ใช่ผู้ที่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาล พิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของหน ซึ่งมิใช่ความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

พนักงานครูส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาฯ ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละ ๖๐ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลและไม่ใช่ผู้ที่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาล พิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช่ความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

พนักงานจ้างที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี มีสิทธิได้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๒. มาตรการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย จะดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดวินัยด้วยความ บริสุทธิ์ ยุติธรรมตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมศักดิ์ คำเชื่อน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย