

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย อำเภอปัว จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การแต่งตั้งประชาคมในพื้นที่เข้าร่วมตรวจรับงาน
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการดำเนินงาน	การเรียกรับผลประโยชน์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง/การควบคุมงาน/การตรวจรับงาน
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	๑. ผู้บังคับบัญชาให้ความไว้วางใจในตรวจเจ้าหน้าที่ไม่มีการติดตามผลการทำงาน ๒. เป็นการสมยอมหรือสมผลประโยชน์ทั้ง ๒ ฝ่าย ๓. เจ้าหน้าที่อาจมีปัญหาทางด้านการเงิน ๔. เจ้าหน้าที่ที่ขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	๑. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม ติดตาม และตรวจสอบการทำงานอย่างสม่ำเสมอ ๒. การกำชับให้พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด
การดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการบางส่วนและจะดำเนินการต่อไปจนครบ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> อื่นๆ
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่าง ๆ ในการติดตาม ตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ๒. งานพัสดุจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของ อบต. เจดีย์ชัย และประชาชนซึ่งเป็นตัวแทนประชาคมของแต่ละหมู่บ้านที่ประชาคมได้คัดเลือกมาแล้ว มาร่วมเป็นกรรมตรวจรับงานด้วย
ตัวชี้วัด	จำนวนผู้ร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์ระหว่างจัดซื้อจัดจ้าง ควบคุมงาน และตรวจรับงาน
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายวิชิต จิตอารีย์
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย อำเภอปัว จังหวัดน่าน
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย อำเภอปัว จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การนำทรัพย์สินของทางราชการมาใช้โดยไม่ขออนุญาตอย่างถูกต้อง
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการดำเนินงาน	๑. การนำสินทรัพย์ของทางราชการไปใช้โดยไม่ขออนุญาตอย่างถูกต้อง ๒. พนักงานเจ้าหน้าที่บางส่วนยังไม่รู้แนวทางปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	๑. ทรัพย์สินสูญหาย ๒. ทรัพย์สินชำรุด เสียหาย โดยไม่มีผู้รับผิดชอบ ๓. พนักงานเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	๑. จัดทำคู่มือปฏิบัติในการขออนุญาตใช้หรือยืมทรัพย์สินที่ชัดเจนและสะดวก ๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่พัสดุหรือมีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการใช้ การยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ๓. จัดทำทะเบียนควบคุมทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ
การดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการบางส่วนและจะดำเนินการต่อไปจนครบ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> อื่นๆ
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่พัสดุหรือมีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการใช้ การยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ๒. จัดทำคู่มือปฏิบัติในการขออนุญาตใช้หรือยืมทรัพย์สินที่ชัดเจนและสะดวก ๓. เผยแพร่ให้บุคลากรภายในและบุคคลภายนอกทั่วไปรับทราบและนำไปปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ๔. ให้แต่ละส่วนงานจัดทำทะเบียนควบคุมการใช้งาน การเบิก-จ่าย วัสดุอุปกรณ์อย่างเคร่งครัด
ตัวชี้วัด	จำนวนผู้ร้องเรียนร้องเกี่ยวกับการนำทรัพย์สินไปใช้ส่วนตัว หรือไม่ถูกต้อง
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายวิจิต จิตอารีย์
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย อำเภอปัว จังหวัดน่าน
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย อำเภอบัว จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การรับสินบน เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่น ๆ
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการดำเนินงาน	การรับสินบน เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่น ๆ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้น	มีการรับของขวัญ เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่น ๆ เพื่อช่วยเหลือให้บุคคลนั้น ได้รับอภิสิทธิ์ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากองค์กร
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิด การทุจริต	๑. ผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาใน การป้องกัน การรับสินบน ๒. กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์อื่น ๆ
การดำเนินการจัดการความ เสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการบางส่วนและจะดำเนินการต่อไปจนครบ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> อื่นๆ
รายละเอียดข้อมูลการ ดำเนินงาน	๑. ห้ามผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานทุกคน เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนทุก รูปแบบ ไม่ว่าจะ ทางตรงหรือทางอ้อม ๒. ห้ามผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเรียกร้อง หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือ ประโยชน์ของ บุคคลอื่น ๓. ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การทุจริต คอร์รัปชันไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ๔. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ
ตัวชี้วัด	จำนวนผู้ร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่น ๆ
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายวิจิต จิตอารีย์
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย อำเภอบัว จังหวัดน่าน
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย อำเภอปัว จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะและการแยกประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการดำเนินงาน	การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้น	การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในเรื่องส่วนตัว ที่ไม่เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ของทาง ราชการ
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิด การทุจริต	๑. การจัดทำทะเบียนคุมสินทรัพย์และตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ๒. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ๓. การตรวจสอบทรัพย์สินส่วนกลางของทางราชการเป็นประจำ ๔. การมอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลรักษาทรัพย์สินของหน่วยงาน
การดำเนินการจัดการความ เสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการบางส่วนและจะดำเนินการต่อไปจนครบ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> อื่นๆ
รายละเอียดข้อมูลการ ดำเนินงาน	๑. จัดทำคำสั่ง ๒. ห้ามผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเรียกร้อง หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือ ประโยชน์ของ บุคคลอื่น ๓. ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การทุจริต คอร์รัปชันไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ๔. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ
ตัวชี้วัด	จำนวนผู้ร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการเรียกรับรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นๆ
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายวิจิต จิตอารีย์
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย อำเภอปัว จังหวัดน่าน
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖



(นายสมศักดิ์ คำเชื่อน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย

ภาคผนวก

การประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
วันที่ ๑๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย อำเภอบัว จังหวัดน่าน



เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย อำเภอบัว จังหวัดน่าน โดยนายสมศักดิ์ คำเชื่อน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย ได้จัดประชุมประจำเดือน คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต. เข้าร่วมประชุม เพื่อหารือข้อราชการประชุมหัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ ที่ไปประชุมมา เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ที่ว่าการอำเภอบัว การเน้นย้ำประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ประมวล จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการและนำไปปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน รวมถึงเรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณาของ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

กิจกรรมรับมอบนโยบาย **ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)**, นโยบายต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด, แล



กิจกรรมรับมอบนโยบาย **ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)**, นโยบายต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด, และต่อต้านการทุจริต
นางศุภมาส งามดีเกียรติยศ

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๘ วรรค ๑ (๓) (๔) ได้กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐ และจะต้องมีแนวทางในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับนโยบายในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ การส่งเสริมความโปร่งใสโดยมีประเด็นการตรวจ เกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งได้ระบุไว้ ดังนี้ มีช่องทางรับฟังความเห็น มีการเปิดโอกาส ให้เกิดการมีส่วนร่วม ฯลฯ เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประกอบประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของนายองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย ที่จะปฏิบัติราชการโดยให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ และสามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดไว้ จึงกำหนดมาตรการ กลไก ในการให้ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ความหมายของการมีส่วนร่วม

การมีส่วนร่วมของประชาชน หมายถึง กระบวนการที่ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง มีโอกาสเข้าร่วมในกระบวนการหรือขั้นตอนต่าง ๆ ของการบริหาร ตั้งแต่การรับรู้ข้อมูล การปฏิบัติงาน การร่วมแสดงทัศนคติ ความคิดเห็น การร่วมเสนอปัญหาและความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น การร่วมคิดแนวทางการแก้ไขปัญหา การร่วมในกระบวนการตัดสินใจ การร่วมในการดำเนินการ และการมีส่วนร่วมติดตามประเมินผล รวมทั้งการร่วมรับประโยชน์จากการพัฒนา

๒. ระดับการมีส่วนร่วม

ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย ใน ๕ ระดับการมีส่วนร่วม ดังนี้

ระดับที่ ๑ การมีส่วนร่วมในระดับให้ข้อมูลข่าวสาร เป็นการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน เกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน เป็นระดับการมีส่วนร่วมที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมน้อยที่สุด แต่ถือว่าเป็นขั้นพื้นฐานของการมีส่วนร่วม โดยหน่วยงานมีหน้าที่นำเสนอข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง ทันสมัยและเข้าถึงได้ ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงาน โดยรูปแบบการมีส่วนร่วมในระดับนี้อยู่ในลักษณะการให้ข้อมูลทางเดียว จากรัฐสู่ประชาชน

ระดับที่ ๒ การมีส่วนร่วมในระดับการปรึกษาหารือ เป็นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการให้ข้อมูลข้อเท็จจริง และแสดงความคิดเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการ/การปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐอย่างอิสระและเป็นระบบ โดยหน่วยงานจัดให้มีกระบวนการการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทั้งเป็นทางการและไม่เป็นทางการ และนำข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นและประเด็นที่ประชาชนเป็นห่วงไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงนโยบาย หรือพัฒนาวิธีการปฏิบัติงานในหน่วยงานและประกอบการตัดสินใจ

ระดับที่ ๓ การมีส่วนร่วมในระดับให้เข้ามามีบทบาท เป็นลักษณะที่ประชาชนเข้าใจ มีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องในกระบวนการการวางแผนและตัดสินใจ ซึ่งมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูล ระหว่างรัฐกับประชาชนอย่างจริงจัง และมีจุดมุ่งหมายชัดเจน โดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนด นโยบายการวางแผนงานโครงการและวิธีการปฏิบัติ ซึ่งหน่วยงานมีหน้าที่จัดระบบอำนวยความสะดวก และยอมรับการเสนอแนะ และมีการตัดสินใจร่วมกับภาคประชาชน การมีส่วนร่วมระดับนี้อาจจะดำเนินการ ในรูปแบบกรรมกรที่มีตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วม

ระดับที่ ๔ การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือ เป็นการให้ความสำคัญกับบทบาทของประชาชนในระดับสูง โดยมีเป้าหมายสำคัญอยู่ที่การมีส่วนร่วมกับประชาชนในทุกขั้นตอนของการตัดสินใจตั้งแต่การระบุปัญหาพัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไข รวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานการมีส่วนร่วมในระดับนี้ คือ การที่หน่วยงานสัญญากับประชาชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานร่วมกัน และนำแนวคิดใหม่ ๆ หรือข้อเสนอแนะของประชาชนมาเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการตัดสินใจให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้

ระดับที่ ๕ การมีส่วนร่วมในระดับเสริมอำนาจประชาชน เป็นระดับการมีส่วนร่วมที่ประชาชนมีบทบาทในระดับสูงสุด โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีบทบาทในการเป็นผู้ตัดสินใจ ซึ่งผลการตัดสินใจมีผลผูกพันให้หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามการตัดสินใจของประชาชน การมีส่วนร่วมของประชาชนในระดับสูงสุดนี้ เน้นให้ประชาชนมีบทบาทในการบริหารจัดการโดยเป็นผู้ดำเนินการกิจ และหน่วยงานมีหน้าที่ในการส่งเสริมสนับสนุนเท่านั้น ประโยชน์ของการตัดสินใจในขั้นนี้ คือ การสร้างการเรียนรู้ ความเข้าใจและความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมกัน

๓. มาตรการ/กลไก/แนวทางในการเสริมสร้างการเข้ามามีส่วนร่วม

๓.๑ ให้หน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการ การอนุมัติ การอนุญาต หรือดำเนินกิจกรรมร่วมกับประชาชนและหน่วยงานองค์กรภาคีต่าง ๆ จัดให้มีช่องทางและกิจกรรมให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจให้ชัดเจน

๓.๒ ให้จัดทำและเผยแพร่วิธีการ หรือขั้นตอนการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในหน่วยงานและสื่อสารสาธารณะของหน่วยงานอย่างเปิดเผย

๓.๓ กำหนดให้มีระบบดำเนินงานสร้างการมีส่วนร่วม หรือรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภารกิจ ประกอบด้วย ๓ ขั้นตอน คือ ก่อนวางแผนดำเนินงาน ระหว่างดำเนินงาน และหลังดำเนินงาน

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายภายนอก โดยเฉพาะ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้สำรวจ การแจ้งเบาะแส และรณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจในภารกิจหน้าที่ วิธีการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งเน้นการปลอดการทุจริตเพื่อให้เกิดพลังเข้มแข็ง ช่วยป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๕ ให้หัวหน้าหน่วยงานทำหน้าที่กำกับ ดูแล และประเมินผลการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และรายงานผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย อย่างน้อยปีละประกาศฉบับนี้ กำหนดขึ้นเพื่อเป็นแนวทางให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม

ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment - ITA) สำหรับการมีส่วนร่วม
ของภาคประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีระเบียบ กฎหมาย หรือแนวทางปฏิบัติใด ๆ ไว้เป็นการเฉพาะ
ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามที่ระเบียบหรือกฎหมายนั้นกำหนด ดังนั้น เห็นควรเผยแพร่ประกาศ ดังกล่าว
เพื่อประชาชนทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมศักดิ์ คำเชื่อน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย
เรื่อง มาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน

เพื่อให้การดำเนินการ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และภารกิจอื่นเป็นไปด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้และป้องกันการให้หรือรับสินบน องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย จึงมีกำหนดมาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบนเพื่อให้ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัยถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ห้ามใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้ตัวเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง
๒. ห้ามรับผลประโยชน์อย่างไรจากการปฏิบัติหน้าที่นั้น
๓. ห้ามใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อผลประโยชน์แก่ตนเองหรือช่องท้อง
๔. ห้ามนำเจ้าหน้าที่หรือทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๕. ห้ามนำข้อมูลลับหรือข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือบุคคลอื่น
๖. ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบกำหนดติดตั้งควบคุม พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิดหากพบว่า มีพฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยงกับ การให้หรือรับสินบนให้มีการตักเตือนเพื่อป้องกันเหตุที่จะเกิดขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วถึงกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายสมศักดิ์ คำเขียน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด
เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบ

ด้วยรัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและแก้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญซึ่งถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องกำหนดมาตรการแนวทางป้องกันและแก้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบรวมทั้งนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมเพื่อให้ส่วนราชการมีคุณธรรมธรรมาภิบาลความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัยในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐได้ปฏิบัติกรต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องเสมอมา โดยกำกับติดตามให้การปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้น เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการที่อาจมีความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัยจึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญโดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อนการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัยทุกระดับต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม
๒. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัยทุกระดับพึงยึดมั่นในคุณธรรมและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยคำนึงถึงการก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนราชการมีความซื่อสัตย์โปร่งใสมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและตรวจสอบได้
๓. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัยจะต้องไม่เรียกร้องจัดหารับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัยหรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัยหรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัวเพื่อนหรือผู้ส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด
๔. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัยจะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมายจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักของส่วนราชการต้องสูญเสียไป
๕. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัยไม่ควรละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เจ้าหน้าที่เป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบเมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดดังกล่าวจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานที่รับผิดชอบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัยคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๗. กรณีการจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัทห้างร้านหรือเอกชนรวมถึงการติดต่องานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือบริษัทเอกชนตลอดจนบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องห้ามรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิดการดำเนินการต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใสซื้อสัตย์ตรวจสอบได้โดยอยู่ภายใต้กฎหมายกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๘. กรณีเกิดการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อนการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจะต้องถูกดำเนินการลงโทษตามระเบียบของทางราชการ

๙. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัยเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมศักดิ์ คำเขียน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย



ประกาศเทศบาลตำบลเจดีย์ชัย
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big RockK กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ "ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของเทศบาลตำบลเจดีย์ชัย จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมศักดิ์ คำเชื่อน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย