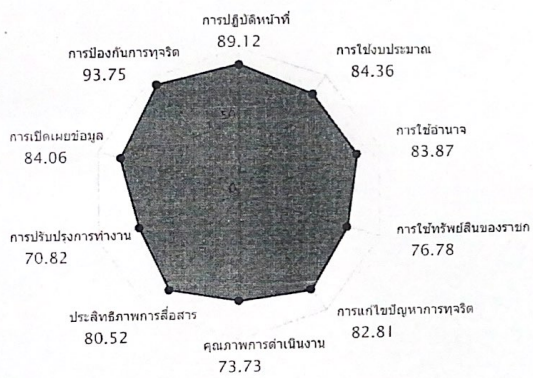


รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย : 83.08 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B



การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA
องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย อำเภอบัว จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

พบว่ามีผลคะแนน ๘๓.๐๘ คะแนน ระดับการประเมิน: B ดังนี้

โดยผลการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ได้ คะแนนรวม ๘๓.๓๙ คะแนน ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	จากผลคะแนน IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรมีประเด็นที่ต้องทำ การปรับปรุงด้านการปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมิน ประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวก และเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผย
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๑๒	
๓	การใช้งบประมาณ	๘๔.๓๖	
๔	การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๐๖	
๕	การใช้อำนาจ	๘๓.๘๗	
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๘๑	
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๕๒	
๘	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๖.๗๘	
๙	คุณภาพการดำเนินการ	๗๓.๗๓	
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๗๐.๘๒	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT) ได้คะแนนรวม ๗๕.๐๒ คะแนน ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๓.๗๓	จากผลคะแนน EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้มารับบริการ มีการปรับปรุงในเรื่องการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงาน ด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
๒	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๕๒	
๓	การปรับปรุงการทำงาน	๗๐.๘๒	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (OIT) ดังนี้ ได้คะแนนรวม ๘๘.๙๐ คะแนน ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๐๖	จากผลคะแนน OIT มีส่วนที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขในเรื่องของโครงสร้าง ของผู้บริหารให้มีความชัดเจนมากขึ้น
๒	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	
			การเชื่อมต่อ Social Network ให้เชื่อมต่อกับข้อมูลเว็บไซต์หลักให้ สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางอื่น ๆ ได้จากเว็บไซต์หลัก ของอบต.



(นายสมาน วังแสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมประจำเดือนของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย ได้มีข้อปรึกษาหารือเกี่ยวกับการดำเนินการในองค์กรเรื่องต่าง ๆ รวมถึงเรื่องการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย ดังนี้

ตามที่ อบต.เจดีย์ชัย ได้มีการกำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงผลการดำเนินงานของทาง อบต. ในแต่ละห้วงระยะเวลา จึงจะขอทบทวนมาตรการต่าง ๆ ของปีก่อน ๆ ที่ได้ร่วมกันกำหนดขึ้นมา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. โครงการอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. จัดอบรมให้ความรู้ / ทบทวนกิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน, ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ อบรมเพิ่มทักษะการทำงาน, รวมถึงคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน	นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด	พ.ย.๖๓ - เม.ย.๖๔	รายงานผลการดำเนินการในประชุมพนักงานฯ ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการต่าง ๆ ทางเว็บไซต์, เฟสบุ๊กของทาง อบต.	๑. เผยแพร่มาตรการต่าง ๆ ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เช่น มาตรการ	นักจัดการงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด	พ.ย.๖๓ - เม.ย.๖๔	รายงานผลการดำเนินการในประชุมพนักงานฯ ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔
๓. การเยี่ยม/การนำทรัพย์สินของ อบต. ไปใช้งาน	๒. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของ อบต.เจดีย์ชัย	นักวิชาการพัสดุ กองคลัง	พ.ย.๖๓ - เม.ย.๖๔	รายงานผลการดำเนินการในประชุมพนักงานฯ ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔
๔. การทำมาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงาน	๑. จัดทำมาตรการและประสานให้แต่ละหมู่ส่งตัวแทนประชาคมมาร่วมตรวจรับงานทุกครั้ง	กองคลัง	ต.ค.๖๓ - ส.ค. ๖๔	รายงานผลการดำเนินการในประชุมพนักงานฯ ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๔