



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย อำเภอบัว จังหวัดน่าน

ที่ นน ๗๒๐๐๑/ /๒๕๖๒

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย ได้เข้ารับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมิน ฯ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งระดับการประเมินแบ่งออกเป็น ๗ ระดับ

๑. ระดับ AA (Excellence)
๒. ระดับ A (Very Good)
๓. ระดับ B (Good)
๔. ระดับ C (Fair)
๕. ระดับ D (Poor)
๖. ระดับ E (Extremely Poor)
๗. ระดับ F (Fail)

ผลประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย อำเภอบัว จังหวัดน่าน ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๕๖ อยู่ในระดับ A (Very Good) ยังมีตัวชี้วัดและประเด็นที่เป็นข้อเสนอแนะ ที่ต้องปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น ดังนี้ **๑. การใช้ทรัพยากรของทางราชการ** หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๒. การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะ คือ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการบริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. การเปิดเผยข้อมูล มีข้อเสนอแนะ คือ การจัดทำเว็บไซต์ขององค์กร ต้องนำข้อมูลต่าง ๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการ

/-๒- ตรวจสอบ...

ตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้

การแก้ไข ให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบด้านเว็บไซต์ให้ชัดเจน และให้แต่ละส่วนงานกำหนดขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานให้ชัดเจน หาแนวทางในการลดขั้นตอนในการทำงานแต่ละขั้นตอน และถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันในแต่ละกอง

ข้อพิจารณา

จึงขอรายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแจ้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง และจัดทำมาตรการเพื่อพัฒนาให้ดีขึ้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

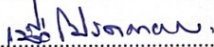
(ลงชื่อ)



(นางรัฐชญา ณ ลำปาง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.เจดีย์ชัย



(วุฒิพงษ์ ศรีศิลป์)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.เจดีย์ชัย

ความเห็นรองปลัด อบต.เจดีย์ชัย

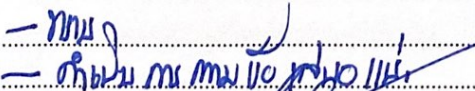


(ลงชื่อ) พ.จ.อ.

(อำนวย สุทธหลวง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย

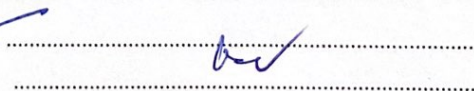


ว่าที่ ร.ท.

(มิตร จิตอารี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย



(นายสมาน วังแสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐ นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการพัฒนากรอบการประเมินและรายละเอียดการประเมินต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดการประเมิน เครื่องมือการประเมิน วิธีการและขั้นตอนการประเมินฯ และเกณฑ์ระดับผลการประเมิน เป็นต้น เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการประเมินเพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลและบริหารจัดการข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้สามารถประเมินได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งผลการประเมินจะสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลให้สูงขึ้น โดยไม่ได้มุ่งบ่งชี้ถึงการทุจริตหรือการกระทำผิดของหน่วยงานแต่อย่างใด ซึ่งการที่หน่วยงานภาครัฐมีธรรมาภิบาลที่ดีก็ย่อมจะส่งผลที่ดีต่อประชาชนและประเทศได้ รวมไปถึงส่งเสริมให้เกิดการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในอนาคตได้ต่อไป

/บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ...

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลคะแนนดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเภท

องค์การบริหารส่วนตำบล



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๑,๘๓๘	น่าน	นาหมื่น	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองดี	๖๘.๕๕	C	ไม่ผ่าน
๑,๘๓๙	น่าน	บ่อเกลือ	องค์การบริหารส่วนตำบลคงพญา	๕๓.๔๐	E	ไม่ผ่าน
๑,๘๔๐	น่าน	บ่อเกลือ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเกลือเหนือ	๕๕.๐๒	D	ไม่ผ่าน
๑,๘๔๑	น่าน	บ่อเกลือ	องค์การบริหารส่วนตำบลภูฟ้า	๕๓.๕๖	E	ไม่ผ่าน
๑,๘๔๒	น่าน	บ้านหลวง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า	๗๘.๐๗	B	ไม่ผ่าน
๑,๘๔๓	น่าน	บ้านหลวง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า	๘๓.๘๙	B	ไม่ผ่าน
๑,๘๔๔	น่าน	บ้านหลวง	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาหลวง	๕๔.๗๑	E	ไม่ผ่าน
๑,๘๔๕	น่าน	บ้านหลวง	องค์การบริหารส่วนตำบลสวด	๗๙.๙๙	B	ไม่ผ่าน
๑,๘๔๖	น่าน	ปัว	องค์การบริหารส่วนตำบลแงง	๕๙.๘๐	D	ไม่ผ่าน
๑,๘๔๗	น่าน	ปัว	องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย	๘๖.๕๖	A	ผ่าน
๑,๘๔๘	น่าน	ปัว	องค์การบริหารส่วนตำบลไชยวัฒนา	๗๓.๘๓	C	ไม่ผ่าน
๑,๘๔๙	น่าน	ปัว	องค์การบริหารส่วนตำบลปากกลาง	๗๓.๘๖	C	ไม่ผ่าน
๑,๘๕๐	น่าน	ปัว	องค์การบริหารส่วนตำบลภูคา	๔๑.๕๔	F	ไม่ผ่าน
๑,๘๕๑	น่าน	ปัว	องค์การบริหารส่วนตำบลวณคร	๕๒.๖๙	E	ไม่ผ่าน
๑,๘๕๒	น่าน	ปัว	องค์การบริหารส่วนตำบลศิลาเพชร	๘๘.๖๖	A	ผ่าน
๑,๘๕๓	น่าน	ปัว	องค์การบริหารส่วนตำบลสกาต	๕๕.๖๕	D	ไม่ผ่าน
๑,๘๕๔	น่าน	ปัว	องค์การบริหารส่วนตำบลสถาน	๗๖.๐๖	B	ไม่ผ่าน
๑,๘๕๕	น่าน	ปัว	องค์การบริหารส่วนตำบลอวน	๕๒.๖๕	E	ไม่ผ่าน
๑,๘๕๖	น่าน	ภูเพียง	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าว	๘๔.๓๐	B	ไม่ผ่าน
๑,๘๕๗	น่าน	ภูเพียง	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง	๗๙.๗๕	B	ไม่ผ่าน
๑,๘๕๘	น่าน	ภูเพียง	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน	๕๓.๗๖	E	ไม่ผ่าน
๑,๘๕๙	น่าน	ภูเพียง	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแก่น	๖๒.๑๒	D	ไม่ผ่าน
๑,๘๖๑	น่าน	ภูเพียง	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงคั้ง	๗๘.๖๐	B	ไม่ผ่าน
๑,๘๖๒	น่าน	ภูเพียง	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจิ่ง	๗๓.๕๒	C	ไม่ผ่าน
๑,๘๖๓	น่าน	เมืองน่าน	องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสถาน	๖๒.๕๙	D	ไม่ผ่าน
๑,๘๖๔	น่าน	เมืองน่าน	องค์การบริหารส่วนตำบลลิ้มตอง	๗๙.๑๕	B	ไม่ผ่าน
๑,๘๖๕	น่าน	เมืองน่าน	องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาว	๖๖.๔๘	C	ไม่ผ่าน
๑,๘๖๖	น่าน	เมืองน่าน	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อ	๗๘.๖๔	B	ไม่ผ่าน
๑,๘๖๗	น่าน	เมืองน่าน	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อสวก	๕๘.๖๖	D	ไม่ผ่าน
๑,๘๖๘	น่าน	เมืองน่าน	องค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์	๖๘.๔๗	C	ไม่ผ่าน
๑,๘๖๙	น่าน	เมืองน่าน	องค์การบริหารส่วนตำบลเรือ	๗๕.๑๗	B	ไม่ผ่าน
๑,๘๗๐	น่าน	เมืองน่าน	องค์การบริหารส่วนตำบลละเนียน	๖๗.๔๗	C	ไม่ผ่าน
๑,๘๗๑	น่าน	แม่จริม	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพาง	๕๕.๘๙	D	ไม่ผ่าน
๑,๘๗๒	น่าน	แม่จริม	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จริม	๕๒.๔๔	E	ไม่ผ่าน
๑,๘๗๓	น่าน	แม่จริม	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง	๖๙.๘๗	C	ไม่ผ่าน
๑,๘๗๔	น่าน	แม่จริม	องค์การบริหารส่วนตำบลหมอมือง	๕๐.๐๖	E	ไม่ผ่าน
๑,๘๗๕	น่าน	เวียงสา	องค์การบริหารส่วนตำบลจอมจันทร์	๔๔.๖๗	F	ไม่ผ่าน
๑,๘๗๖	น่าน	เวียงสา	องค์การบริหารส่วนตำบลตาลชุม	๕๘.๙๘	D	ไม่ผ่าน
๑,๘๗๗	น่าน	เวียงสา	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง	๘๕.๕๕	A	ผ่าน





/ หน้าแรก / ติดตามสถานะ / ผลการประเมิน / แบบสำรวจ / ตั้งค่าระบบ (1)

ปีงบประมาณ 2562 ▾

Preview (/report/rpt0201?year=2019&departmentid=3337&isPrint=True)

Export คะแนนรายหน่วยงาน (/export/exportrptoverviewexcel?fileType=EXCEL&Year=2019&Departmentid=3337)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย : 86.56 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : A

ดูผลการประเมิน



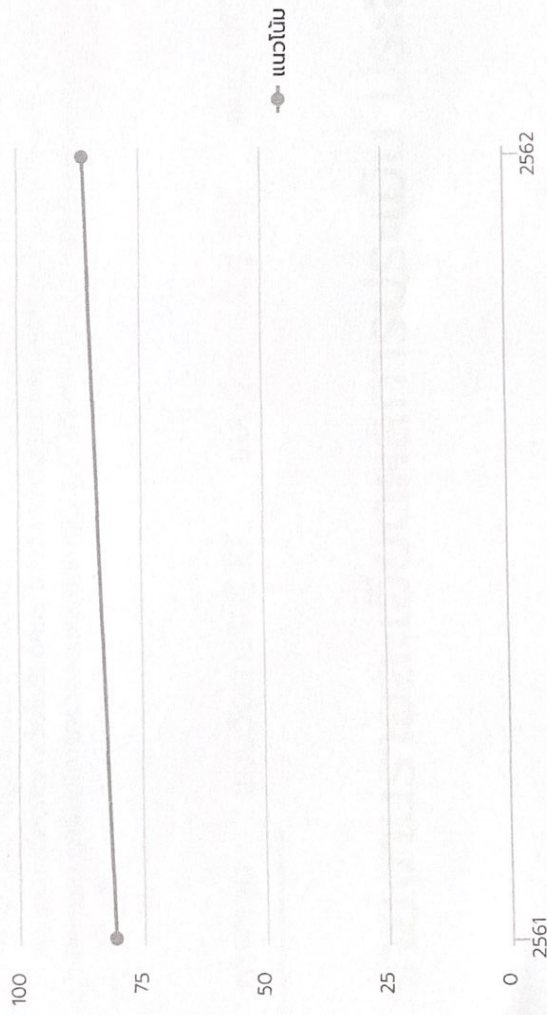
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	90.89
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.32
4	คุณภาพการดำเนินงาน	89.32
5	การใช้อำนาจ	87.18
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.60
7	การปรับปรุงการทำงาน	83.76
8	การใช้งบประมาณ	83.12
9	การเปิดเผยข้อมูล	80.51

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	76.83

คะแนนสูงสุด	100.00	คะแนน
คะแนนต่ำสุด	76.83	คะแนน

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2019&departmentId=3337)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานของศึกรมบริหารส่วนต่างประเทศด้วย มีค่าคะแนนเท่ากับ 86.56 คะแนน อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การใช้ทรัพยากรของราชการ มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่ทำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องมีการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การเปิดเผยข้อมูล มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2562

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	82.03			
	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
โปรดใส่เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	46.67%	53.33%
โปรดใส่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	62.22%	37.78%

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	86.80			
	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	40.00%	60.00%

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

76.52	
	คะแนน

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	62.22%	37.78%	79.47
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	0.00%	73.33%	26.67%	75.80
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	4.44%	68.89%	26.67%	74.29

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

15 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่ง ดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมเนียมจรรยา หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
			100.00

15 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสั่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมชาติหรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา หรือรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	1	4	0
31 – 40 ปี	3	5	0
41 – 50 ปี	11	12	0
51 – 60 ปี	5	4	0
มากกว่า 60 ปี	8	7	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	18	15	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	4	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	12	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	28	31	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	1	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
อื่นๆ	0	0	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

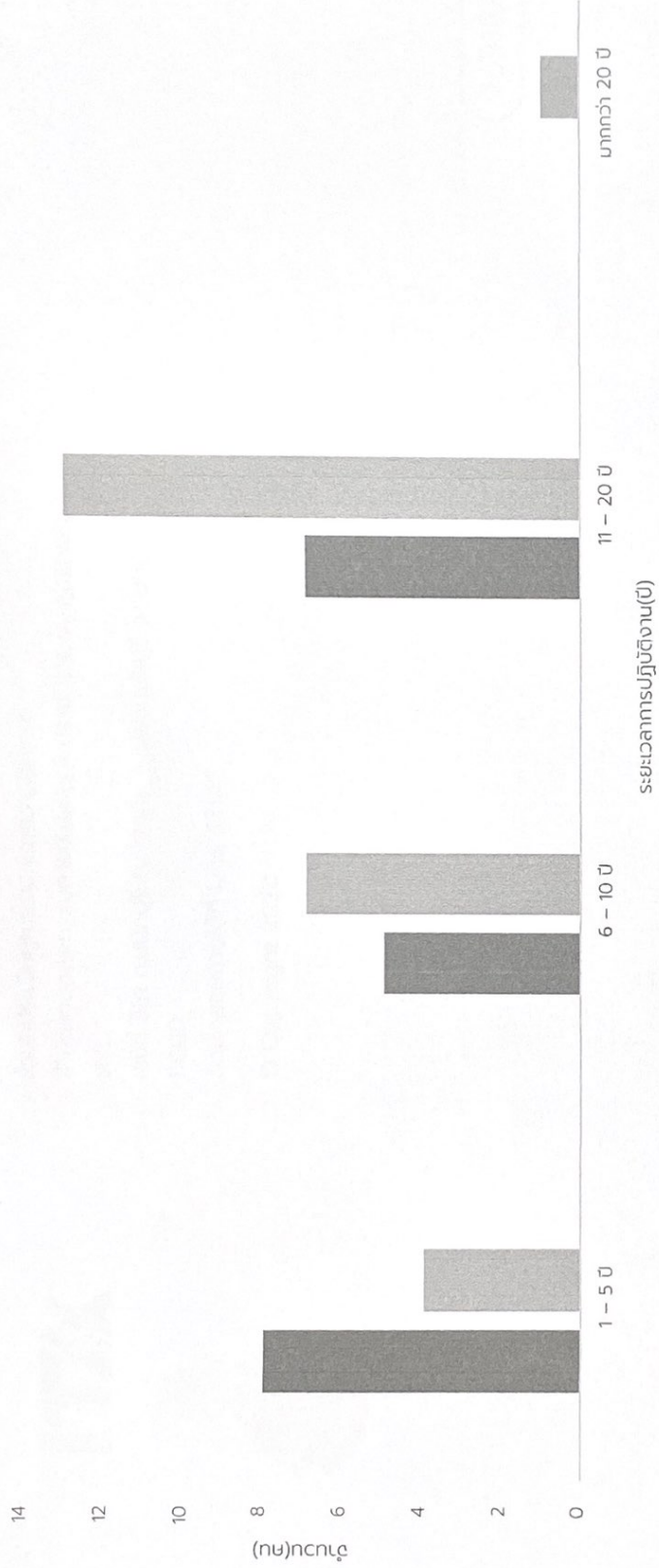
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	2	1	0
31 – 40 ปี	3	9	0
41 – 50 ปี	7	12	0
51 – 60 ปี	8	3	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	4	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6	17	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	6	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
อื่นๆ	0	1	0



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2562

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน 😊 17.78%
 😐 8.89%
 😞 0.00%

ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.



NACC ITA

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำหรับงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่ง
ชาติ
เลขที่ 361 ถนนพญาไท กรุงเทพมหานคร 11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS
© Copyright 2020

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์
469183